

Eşitlik ve Özel Hayata Saygı Politikası

Gloria Hotels & Resorts'te çalışanlar için adil bir çalışma ortamının oluşturulması ve sürdürülmesi en önemli önceliklerden biri olarak kabul edilir. Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS), Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (UN SDGs) ve ulusal mevzuatın öngördüğü hedef, ilke ve düzenlemelere uyumlu, adil, çalışana saygılı, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının oluşturulması ile çalışanların başarısının, gelişiminin ve bağlılığının artırılması hedeflenmektedir.

Gloria Hotels & Resorts, eşit fırsatlar sunan bir işyeri olarak yaş, ırk, inanç, ten rengi, cinsiyet, dil, uyruk, medeni durum, cinsiyet yönelim, kıdemlilik, siyasi görüş, askerlik durumu, gerçek veya algılanan engellilik veya özür lülük, din veya yasal olarak korunan diğer özellikler bazında herhangi bir ayırım yapmaz. Bu politika, işe alma, yerleştirme, terfi, iş akdinin sonlandırılması, işten çıkarma, geri çağırma, transfer, izin, ücret ve eğitim gibi, ancak bunlarla sınırlı kalmayan tüm istihdam şart ve koşullarına uygulanır. Kadın ve erkekler arasındaki kaynak ve fırsatlara erişimde toplumda fark edilen eşitsizlikleri ortadan kaldırmak için çalışmalar yürütür.

Ayrımcılık ve Şiddete Karşı 0 Tolerans bakış açısı ile iş yerinde meydana gelebilecek tüm şiddet/istismar ve ayrımcılık türlerine karşı önleyici çalışmaları olan, farkındalığı yüksek ve yönlendirme mekanizmaları olan bir kurum kültürü benimsenmektedir.

Gloria Hotels & Resorts'te çalışanların özel yaşamlarına ve şahsi alanlarına saygı gösterilir. Çalışanların iş yerinde veya iş amacıyla buldukları ortamlarda gizlilik haklarının ihlal edilmesi yasalara ve etik kurallara aykırıdır. Olası ihlaller önlenmesi ve ilgili yaptırım; gizlilik yönergesi, disiplin yönergesi ve etik yönergesi ile güvence altına alınmıştır. Böylece çalışanların fiziksel, psikolojik, sosyal açıdan gizlilik haklarının ve iyilik hallerinin korunduğu bir ortamda çalışmaları sağlanır.

Gloria Hotels & Resorts aşağıda belirtilen konularda uygulamalarını sürdürmeyi ve savunuculuğunu yapmayı taahhüt eder;

- Ayrımcılığın her tür lüsüne karşı durmayı, eşit işe eşit ücret uygulamasının adil şekilde sürdürülmesini,
- Kadın çalışan oranının tüm çalışanlara oranla en az %30 olmasını sağlamayı,
- İşe alma, yerleştirme, terfi, iş akdinin sonlandırılması, işten çıkarma, geri çağırma, transfer, izin, ücret ve eğitim gibi tüm İnsan Kaynakları uygulamalarında ayrımcılığa izin verilmemesini,
- Kadın çalışanların orta ve üst düzey yönetimdeki karar alıcı pozisyonlarda yer almasının desteklenmesini,
- Doğum sonrasında kadın çalışanların işe dönüşlerinin desteklenmesini ve kariyer gelişimlerindeki olası kayıpların önüne geçilmesini,
- İş yerinde her türlü cinsel dokunulmazlık ihlalinin ve şiddetin önlenmesini,
- Cinsiyetçi yaklaşımlardan uzak ve eşitsizliklerin dönüşümüne katkıda bulunan söylemlerin kullanılmasını,
- Aile ve ilişki içi şiddet gören kişinin maruz kalan odaklı yaklaşımla mahremiyet ve gizliliğinin korunmasını, başvuru merkezlerine dair bilgilendirme yapılmasını,
- Tedarikçilerin ve iş birliği gerçekleştirilen kurum ve kuruluşların cinsiyet eşitliği alanında çalışmalar gerçekleştirmesini teşvik etmeyi,

İşbu politika belgesine ek olarak, Gloria Hotels & Resorts, eşitlik doğrultusunda sürekli gelişim hedefiyle bünyesinde cinsiyet dengesi ve çeşitlilik ilkelerine uygun bir Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komitesi oluşturmuştur. Bu komite aracılığıyla eylem planları geliştirilip uygulanmasına karar verilmiştir.